

## POLITICA INTEGRATA

ASOLO GOLD S.P.A. è un'azienda orafa specializzata nella produzione di catene massicce in oro giallo, bianco, rosé e platino.

ASOLO GOLD S.P.A. si è posta diversi obiettivi prioritari, per il prossimo futuro, per il pieno soddisfacimento di tutte le parti interessate che, interagiscono con l'azienda di attività sviluppato (Clienti - Dipendenti - Fornitori).

ASOLO GOLD S.P.A., consapevole della crescente importanza dei diversi temi : qualità, ambiente, sicurezza del lavoro, etica nei rapporti, ritiene opportuno tenerne conto anche nell'esercizio della propria attività, rendendosi responsabile delle sue azioni e impegnandosi nella ricerca di soluzioni per il rispetto dei vari requisiti applicabili sia volontari (ISO 9001, ISO 14001, RJC COP, RJC COC) che cogenti (vedi leggi in materia di sicurezza del lavoro) per quanto le sia possibile.

Gli impegni che l'azienda si assume in questo contesto sono il continuo rispetto delle prescrizioni legislative e dei regolamenti applicabili, ed il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in tutti i campi sopra citati basandosi sui principi di sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

## ETICA

### Diritti umani

ASOLO GOLD S.p.A., si impegna ad individuare, mitigare e ove possibile prevenire, le potenziali violazioni dei diritti umani legate alle proprie attività.

A tal fine, ASOLO GOLD S.p.A. si impegna a :

- sostenere la protezione e la tutela dei diritti umani e delle libertà fondamentali secondo i principi dichiarati nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo del 1948 e nelle successive convenzioni internazionali sui diritti umani.
- riconoscere e rispettare i principi stabiliti dalle convenzioni fondamentali dell'OIL "Organizzazione Internazionale sul Lavoro" ed in particolare il diritto di associazione attraverso la libera iscrizione dei lavoratori ai sindacati, il divieto di lavoro forzato e minorile attraverso rapporti di lavoro esclusivamente facenti capo al C.c.n.l., e il divieto di discriminazione di genere, età, etnia, religione, appartenenza politica e sindacale, orientamento sessuale e identità di genere, lingua o diversa abilità, e la legislazione vigente in materia di lavoro e diritti dei lavoratori.
- non praticare punizioni corporali e a vietare trattamenti degradanti, abusi, coercizioni e qualsiasi forma di intimidazione.
- non approvvigionarsi di materiale in aree dove sono presenti conflitti armati, violenza diffusa o altri rischi di lesioni dei diritti umani.

ASOLO GOLD S.p.A. si impegna a sostenere lo sviluppo delle comunità ove opera, con l'obiettivo di contribuire al benessere economico e sociale del territorio. L'azienda promuove iniziative benefiche e di solidarietà e fornisce il proprio contributo e sostegno a progetti che hanno impatto sul territorio.



## Politica RJC Commerciale Anti-Corruzione e Anti-Concussione e Anti-Riciclaggio

ASOLO GOLD S.p.A. si impegna a svolgere e condurre la propria attività nel massimo rispetto delle norme etiche, garantendo integrità, trasparenza e conformità alle leggi vigenti.

A tal fine, l'Azienda dichiara il proprio impegno a:

- non praticare subordinazione, corruzione e concussione e contribuire alla lotta contro tali reati e pratiche scorrette.
- non accettare pagamenti, regali, sconti, vantaggi o promesse e/o altre utilità che possano anche solo essere interpretate come eccedenti le normali pratiche commerciali o di cortesia e che possano influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio o trattamenti di favore.
- non effettuare transazioni e/o operazioni che potrebbero compromettere i principi di leale competizione e concorrenza o che potrebbero costituire un tentativo di influenzare affari o processi decisionali.
- evitare conflitti di interesse.
- non tollerare il riciclaggio di denaro sporco e il finanziamento di attività terroristiche.
- applicare un'adeguata due diligence che tenga conto del rischio associato alla controparte prima di avviare qualsiasi relazione commerciale e vigilare attentamente sulla nostra catena di fornitura e esercitare attività di "Know Your Counterpart".
- rendere note integralmente e dettagliatamente le caratteristiche dei metalli preziosi venduti e assicurare la rispondenza di peso, funzionalità, finitura e titolo dei propri prodotti, garantendone la conformità e la qualità attraverso controlli sistematici con strumenti di precisione efficaci e all'avanguardia.
- adottare sistemi e misure adeguate a garantire l'integrità e la sicurezza nelle spedizioni dei prodotti nonché per prevenire furti, danni e sostituzioni.
- rispettare i diritti dei consumatori, applicando in particolare pratiche aziendali, pubblicitarie e di commercializzazione leali ed adottando le misure necessarie per garantire la sicurezza e la qualità dei propri prodotti.
- rispettare il principio di riservatezza e protezione dei dati personali in base alla normativa vigente.

Riguardo a gravi abusi associati all'estrazione, al trasporto e al commercio di oro

Non intendiamo tollerare né trarre profitto da, contribuire a, assistere o favorire:

- torture, trattamento crudele, disumano e degradante;
- lavoro forzato o obbligatorio;
- le peggiori forme di lavoro minorile;
- violazioni e abusi dei diritti umani;
- crimini di guerra, violazioni del diritto internazionale umanitario, crimini contro l'umanità o genocidio.

Cesseremo immediatamente ogni impegno con fornitori a monte della filiera, qualora riscontrassimo un ragionevole rischio che siano impegnati o si approvvigionino o siano collegati a una controparte che commette gli abusi sopra

Riguardo al sostegno diretto o indiretto a gruppi armati non governativi, non intendiamo tollerare il sostegno diretto o indiretto a gruppi armati non governativi, compreso tra l'altro il procacciamento di oro, l'effettuazione di pagamenti o l'assistenza o la fornitura di apparecchiature a gruppi armati non governativi o a loro affiliati che,



in modo illegale:

- controllano siti minerari, rotte di trasporto, punti di commercializzazione dell'oro e attori a monte nella filiera;

e/o

- tassano o estorcono denaro o oro nei siti minerari, lungo le rotte di trasporto o nei punti di commercializzazione dell'oro, o da intermediari, società di esportazione o commercianti internazionali.

Cesseremo immediatamente ogni impegno con fornitori a monte della filiera, qualora riscontrassimo un ragionevole rischio che si approvvigionino da, o siano collegati a una controparte che fornisce sostegno diretto o indiretto a gruppi armati non governativi

## QUALITÀ

- Impegno diretto, continuo e permanente da parte della DIR nella gestione del SGQ.
- Rapporto con il cliente improntato sulla massima collaborazione, cercando, sempre e comunque, di valutare adeguatamente tutte le richieste, con particolare attenzione ai tempi di consegna, al fine di dare tempestive risposte e soluzioni adeguate alle tematiche esposte.
- Rispetto dei requisiti di legge, normativi e regolamentari applicabili, in particolare le specifiche del cliente.
- Miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema Gestione Qualità con massima attenzione anche all'efficienza dello stesso.

## AMBIENTE

L'azienda si impegna a:

- Minimizzare gli impatti ambientali collegati alle proprie attività attraverso l'ottimizzazione dell'impiego delle risorse energetiche, assumendo una corretta gestione dei rifiuti per ogni attività presente in azienda, operando un monitoraggio attento dei propri aspetti ambientali con particolare riguardo alle emissioni in atmosfera.
- Orientarsi nell'acquisizione di impianti, materiali e prodotti verso quelli che, con tecnologie più avanzate, garantiscono un minor impatto ambientale.
- Formare ed addestrare il personale al rispetto dei principi della tutela ambientale e della salute e sicurezza sul lavoro, della normativa ambientale e delle procedure interne.
- Collaborare con le autorità competenti per l'individuazione delle condizioni ottimali tra attività produttiva ed ambiente circostante.
- Mantenere la valutazione ed il riesame periodico dei rischi e delle opportunità di miglioramento dei processi in considerazione del contesto identificato e dei requisiti delle diverse parti interessate identificate

## SALUTE SICUREZZA (SAFETY) E IGIENE DEL LAVORO

ASOLO GOLD S.p.A. promuove le opportune azioni necessarie alla protezione della sicurezza e della salute dei propri lavoratori e delle persone che entrano in contatto con l'azienda, ed a tal fine si impegna a:

- rispettare la normativa vigente in materia di salute, sicurezza ed igiene sui luoghi dei lavori.



- formare ed informare il personale dipendente.
- predisporre e mantenere un sistema di individuazione e controllo dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori.
- definire e attuare interventi tecnici, organizzativi e gestionali al fine di prevenire – laddove possibile – e/o ridurre i rischi inerenti alla salute e la sicurezza dei lavoratori sul posto di lavoro.
- assicurare e mantenere la sicurezza ed il benessere dei dipendenti, dei visitatori, dei clienti e fornitori.

### SICUREZZA (SECURITY)

ASOLO GOLD S.p.A. si impegna a tutelare la proprietà industriale (quali marchi, brevetti, segni distintivi, disegni, modelli industriali, opere dell'ingegno, ecc.) sia propria che altrui. A tal riguardo, Asolo Gold ha predisposto apposite procedure volte alla protezione contro il furto, il danno o la sostituzione dei prodotti all'interno dei propri locali e durante le spedizioni.

ASOLO GOLD S.p.A. ha inoltre informato i propri dipendenti sull'importanza e la doverosità di rispettare la riservatezza e la proprietà industriale sia dell'azienda che dei suoi partner commerciali.

### RENDICONTAZIONE 2025

Nel corso del 2025 non è stato fatto nessun acquisto di metalli preziosi da paesi in conflitto in accordo alle linee guida OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High Risk Areas.

Il numero dei dipendenti è rimasto pressoché invariato come la percentuale di donne (43%).

Non ci sono state denunce o segnalazioni per violazione dei diritti umani.

Anche nel 2025 è stato elargito un contributo ad una associazione che si occupa di assistenza a disabili.

Non abbiamo avuto rilievi, multe o disposizioni per non rispetto di requisiti legali ambientali.

Sono stati superati gli audit di certificazione ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, RJC COP e RJC COC.

San Zenone degli Ezzelini 08.04.2026

La Direzione

